

キャリアセミナーについて 2024年度の取組み

【具体的な取組み】

1. 若手と中堅、管理職層に分けたキャリアセミナーを開催

キャリアセミナーでは、自身の人生の転機や行動特性について書き出し、話し合うグループワークを実施しました。自身を振り返ることで、キャリアにつなげていくことが可能です。セミナー内では「生きている限り、キャリア描き、見直し・修正することで、生涯にわたり学び経験し続ける。」という言葉がありました。最後には、「自分がやりたいこと・ありたい姿」について考えました。



若手社員向け(2024年8月7日)



中堅、管理職層社員向け(2024年8月8日)

2. キャリアコンサルタントとの面談

ジョブ・カードをもとに全社員がキャリアコンサルティング面談を実施しました。これまで身につけてきたスキル・これから身につけていきたいスキルのこと、仕事と家庭の両立のこと、セカンドキャリアのことなど、ジョブ・カードを用いて面談を行います。外部のキャリアコンサルタントとの面談を通じて、客観的な視点で「自身のこと」を見つめ直す機会となります。

【社員からの感想】

事業部社員: キャリアを描くための行動特性を書き出し・グループワークで他の方の意見を伺って「自分もその考え(行動)あるかも」と別の自分を見つけること出来たように感じました。書き出すことでありたい姿を具体的に見つめ直す良いきっかけとなりました。

営業部社員: セミナーやワークを通して自分は何が身につけていて、何が足りていないのか、ステップアップのために何が必要なのかを改めて見つめ直すことができました。また、グループワークでは「そういう意見もあるんだな」と自分にはない視点を得られました。